

2023-24



In partnership with



Informe de impacto

Programa de Fellows de España



ÍNDICE

Acumen Academy en España

Por qué enfocarnos en liderazgo

Medición de impacto

1) Diversidad

2) Profundidad del impacto

3) Profundidad de la comunidad

4) Amplificación del liderazgo

5) Seguimiento del impacto

Método de evaluación

Sobre Acumen Academy en España

El programa de Fellows de Acumen llega a España de la mano de la Fundación Open Value en 2020, apostando por líderes que provengan de distintos sectores, comunidades y creencias.

Acumen Academy es la escuela global para el cambio social de Acumen, una organización internacional sin ánimo de lucro con sede en Estados Unidos.

La misión de Acumen Academy es impulsar a una nueva generación de agentes de cambio que han hecho suyo el desafío de resolver los retos más complejos de la sociedad, proporcionándoles herramientas y recursos que les ayudan a desarrollar nuevas soluciones y construir un mundo más justo, inclusivo y sostenible. Creemos que nuestra filosofía, nuestro compromiso y nuestro acompañamiento contribuirán a liberar la energía humana necesaria para crear un futuro mejor para todas las personas.

Acumen Academy aterriza en España de la mano de la Fundación Open Value para apoyar a personas que están ejecutando iniciativas innovadoras y de alto impacto a través de programas de formación como el Programa de Fellows de Acumen que va por su quinta edición y cuenta ya con cuatro Cohortes de Fellows formadas en nuestro país.

A día de hoy se han sumado a apoyar esta iniciativa la Fundación Banco Sabadell y el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Este informe busca compartir más sobre el impacto de nuestras Cohortes en España. Cada Cohorte de Acumen es única y brinda un aprendizaje poderoso para Acumen y nuestra comunidad, y estas Cohortes no han sido la excepción. Hemos aprendido mucho por el camino y ahora estamos agradecidos de contar con cuatro grupos de personas a las que les une no sólo la experiencia del Programa de Fellows sino la pasión y vocación por el impacto social y medioambiental.

Este es el comienzo de nuestro trabajo de evaluación de impacto, y esperamos ir evolucionando junto a nuestra comunidad. No queremos quedarnos sin agradecer sinceramente a todas las personas que nos han ayudado a construir esta comunidad; nada de esto hubiera sido posible sin vuestro generoso apoyo.

Por qué enfocarnos en liderazgo

Vivimos en un país dividido. Estamos divididos políticamente, económicamente, con una clara división por género y una emergencia climática preocupante. En todos los rincones de España, la gente cuestiona el sistema en el que vivimos, señalando niveles insostenibles de desigualdad, cambio climático y una cultura de creciente desconfianza y división.

Superar nuestras divisiones requerirá un nuevo modelo de liderazgo; uno basado en la imaginación moral, de reimaginar los objetivos, estructuras y reglas de los sistemas existentes para construir un mundo donde todos tengan la oportunidad de vivir una vida digna; un mundo donde el éxito se mide no solo por cómo les va a la élite y los ricos, sino por cómo se trata a los vulnerables, los pobres y el planeta.

Sabemos que, por encima de todo, impulsar el cambio se reduce a la manera de abordar los retos que tenemos. Necesitamos líderes que puedan navegar por lo desconocido, generar confianza y cerrar la brecha entre ricos y pobres, los sectores público y privado, internacional y local. Afortunadamente, estos futuros líderes están surgiendo en todas partes. Tenemos la oportunidad de empoderar, conectar y profundizar su capacidad para generar un cambio a largo plazo.

UN PAÍS DIVIDIDO



Dividido por género:

- 45 mujeres y 10 menores asesinados, además de 35 huérfanos, son el saldo de la violencia de género en 2024.
- El 95% de mujeres asume total o mayoritariamente el peso del hogar, frente al 50% de varones.
- Los hombres ganan un 11,82% más de media que las mujeres.
- Las mujeres tienen un 65% menos de posibilidades de ascender que los hombres.

Económicamente:

- El 26% de la población está en riesgo de exclusión o pobreza.
- Debido al alto coste de la vivienda, 7 de cada 10 jóvenes que trabajan no pueden emanciparse.
- El coste de la vida en España se lleva el 69% del salario medio

Políticamente:

- El 90% de los españoles desconfía de los partidos políticos en España.
- Un 50% de los españoles muestra su inquietud y desconfianza frente a los políticos.
- Un 10% de la población confirma que su mayor preocupación es la corrupción política.

Emergencia Climática:

- 13 especies de animales están en peligro de extinción.
- Algunas auditorías ya realizadas apuntan a pérdidas de hasta el 60% de los recursos en plena sequía.
- La disminución de los caudales medios de los ríos, en algunos casos superando el 20%.
- El 85% del territorio es zona rural, pero sus habitantes solo representan el 16%.

Medición de impacto

En Acumen Academy, para permitir que las personas sean los impulsores de cambio más efectivos, nos esforzamos por crear espacios valientes para que las personas desarrollen, practiquen y apliquen herramientas de liderazgo moral. En esencia, el Programa de Fellows se enfoca en desarrollar la capacidad del/la Fellow para enfrentar retos sociales y/o medioambientales.

El éxito consiste en que los Fellows tengan las competencias, el carácter y la comunidad que les permitan llegar a niveles incómodos, construir imaginación moral, escuchar más profundamente, asociarse mejor, tener en cuenta su sentido de identidad y abrirse a la comprensión de las inconsistencias estratificadas y a las diferentes perspectivas de los demás.

Objetivo de la selección

1) Diversidad

Identificar a personas audaces y generosas que representen la notable diversidad de España.

20

Fellows de todas las profesiones y condiciones sociales seleccionados para la Cohorte 24

Objetivos del Programa de Fellows y Comunidad

2) Profundidad del impacto

Crear un espacio valiente de aprendizaje que les permita desarrollarse, generar confianza y navegar por lo desconocido.

100%

de los Fellows encuestados han reforzado su capacidad de liderazgo para generar cambios.

3) Profundidad de la comunidad

Conectar con una comunidad que los acompañe y sostenga, apoye y desafíe a lo largo de la vida.

100%

de los Fellows encuestados han creado una comunidad de confianza para apoyar su trabajo.

Impacto de los Fellows y la Comunidad

4) Amplificación del liderazgo

Generar una nueva definición de éxito conjunta.

90%

de los Fellows encuestados han puesto en práctica los contenidos del Programa después del año formativo.

5) Seguimiento del impacto

Construir soluciones que crean un mundo más justo, inclusivo y sostenible.

73%

de los Fellows encuestados han incrementado su impacto después del año formativo.

“ El Programa de Fellows es un proceso totalmente transformador, que me está ayudando a replantearme, no sólo mi forma de liderar, sino también el sistema en el que se está moviendo mi organización. ”



Andrea Ruzo,
Directora de la Fundación Ecoalf
Acumen Fellow 2024

Conoce a la Cohorte 2024



Adrián Landa

Director de relación con
inversores y desarrollo
de negocio
GSII



Aitor Hernández

Director Ejecutivo
Fútbol Más España



Aitor Villafranca

Director de educación
Asociación PRISMA



Alba Linares

Directora de Impacto
social y medioambiental
Fundación Anesvad



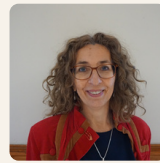
Alejandro Guzmán

Gerente y fundador
ECOCENTRAL



Alejandro Rodríguez

Director
Celera



Anabel Galán

Vicerrectora de estudiantes y de
empleabilidad
Univ. Autónoma de Barcelona



Andrea Ruza

Directora
Fundación Ecoalf



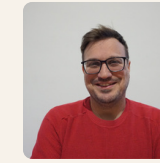
Georges Belinga

Fundador y CEO
Koop SF 34



Germán García

Materias Primas
Sostenibles y
Circularidad
INDITEX Sostenibilidad



Ginés Haro

Fundador y CEO
El Club de los Raros



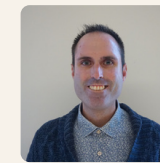
Guiomar Todó

Directora general
ONG Educo



Iñigo Kortabitarte

Fundador y CEO
OKencasa



Juan Sacri

Cofundador y director
Sapiens Energía



María Baqueiro

Promotora y coordinadora
PACTO CULTURA SUSTENTABLE



Pelayo Maestre

Consultor de
subvenciones públicas



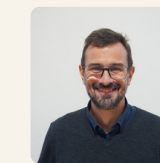
Rebeca Tur

Directora general
Asociación A Toda Vela



Rocío Suanzes

Directora operativa
Govtech LATAM de BID
Lab



Xavier Mauri

Director general
estrategia
Fundació Hàbitat3

1 Diversidad

Diversidad en las solicitudes para el Programa de 2024

44%

Hombres

55%

Mujeres

1%Prefieren no
revelar sus
género**7%**sienten una
condición de
discapacidad**10%** Andalucía**44%** Madrid**7%** País Vasco**20%** Cataluña**4%** Galicia**15%** Otros

“Más que un proceso de selección, un espacio de encuentro de la comunidad de impacto”

- Finalista de la Ceremonia de Selección 2024

2 Profundidad del impacto

Nivel:
Fellow

100% de los Fellows encuestados afirman que su impacto se ha incrementado.

"Un programa de liderazgo distinto que profundiza en el autoconocimiento para identificar nuestras fortalezas y debilidades, y afrontarlas con el objetivo de impulsar la energía vital para cambiar nuestro entorno, y todo ello trabajando de forma grupal con nuestra cohorte"

Xavier Mauri

Director General Estrategia. Habitat3

Nivel:
Organización de un Fellow

83% de los Fellows encuestados sienten que el Programa de Fellows de Acumen les ha equipado de mejor manera para resolver problemas recurrentes en su lugar de trabajo.

"Ser parte de la cohorte de Acumen me aporta saber que no estoy solo cuando siento el paso de la soledad del liderazgo en mis retos y en la vida."

Iñigo Kortabitarte

Fundador y CEO. OKencasa

Nivel:
Sociedad

100% de los Fellows encuestados afirman que el Programa les ha dado una comunidad de apoyo y conexión en su camino hacia el liderazgo.

"Acumen es un viaje hacia uno mismo en el que no estás solo, te acompaña tu cohorte, personas que te acogen y juzgan sin juicio a la vez que empujan para que puedas construir una mejor versión de ti, y desde ahí, una mejor sociedad."

Alejandro Rodríguez

Director. Celera

Fortalecimiento de la capacidad de liderazgo

100%

de los Fellows encuestados afirman que el programa ha aumentado significativamente su capacidad para practicar pequeños actos de valentía y desarrollar los músculos y volverse valientes cuando ellos y el mundo más lo necesiten.

100%

de los Fellows encuestados afirman que el programa ha aumentado significativamente su capacidad para liderar a otros en la creación de acciones colectivas y cambios a largo plazo.

100%

de los Fellows encuestados afirman que el programa ha aumentado significativamente su capacidad de comprender sus fortalezas y deficiencias; y construir alianzas confiables para generar impacto.

“Acumen me ha ayudado a ser mejor líder, incrementando la vocación de servicio con impacto positivo”

Juan Sacristán

Cofundador y Director.
Sapiens Energía

“Este programa me ha enseñado a liderar con empatía para generar un impacto positivo en la sociedad. Me ha ayudado a experimentar un crecimiento personal significativo y me ha proporcionado herramientas para enfrentarme de forma efectiva a mis desafíos profesionales y personales.

Ahora bien, lo que destacaría del programa es que me ha proporcionado una red de profesionales de primer nivel que actúan como mentores, que me dan apoyo emocional y que se han convertido en amigos con los que tengo una gran complicidad.”

Anabel Galán-Mañas

Vicerrectora UAB

Aumento de la eficacia organizativa

78%

de los Fellows encuestados sienten que el Programa de Acumen les ha dado la confianza para hacer crecer significativamente una organización y/o proyecto en su organización.

100%

de los Fellows encuestados sienten que el Programa de Acumen les ha permitido comprender su papel de manera más efectiva dentro de un sistema más amplio.

100%

de los Fellows encuestados sienten que el Programa de Acumen les ha dado la oportunidad de conectar con una red de contactos amplia y diversa.

“Esta ha sido para mí una experiencia retadora de la que me llevo muchos aprendizajes personales, de liderazgo y de dinámicas grupales.”

Georges Belinga
Fundador Koop SF34

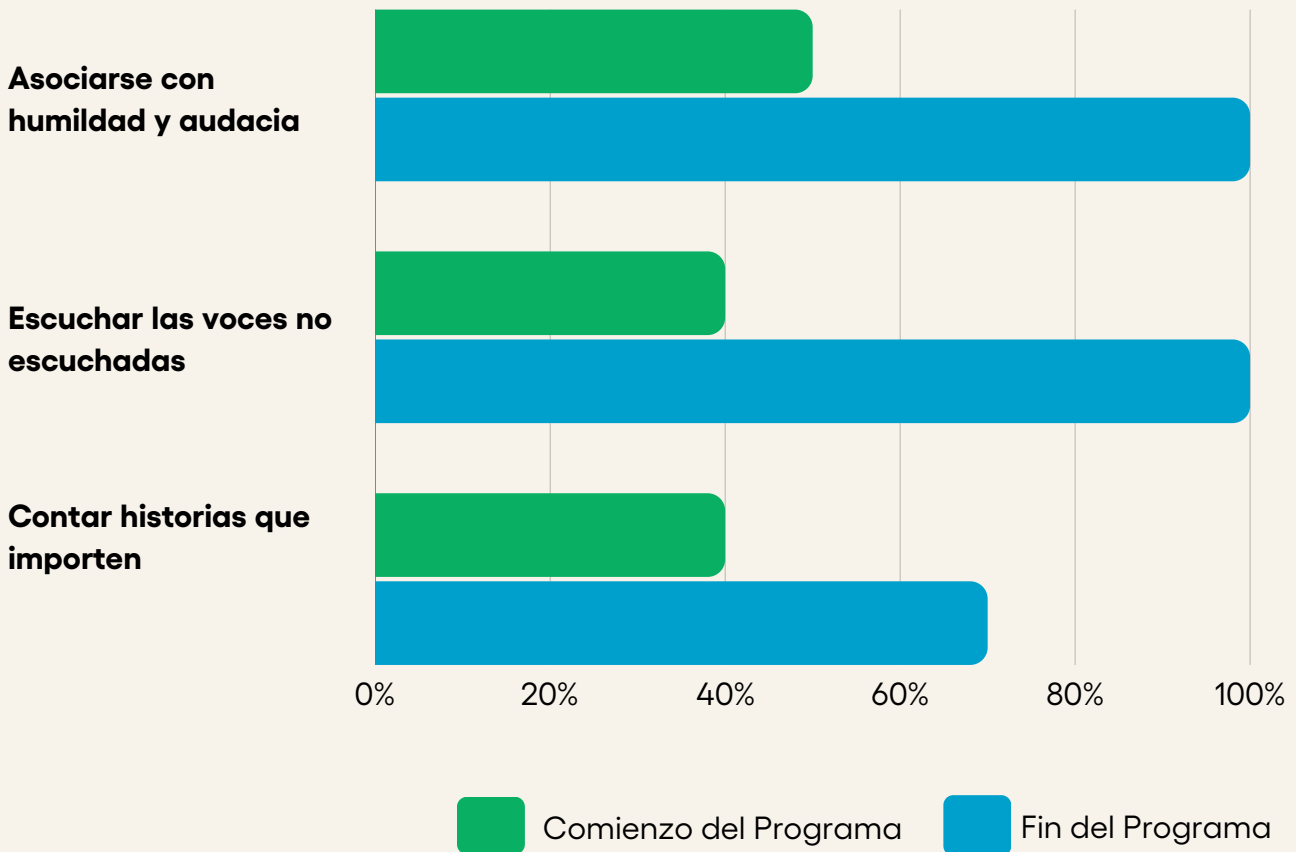
“El Programa de Fellows me ha permitido visualizar un camino de oportunidades, colaboración y servicio que antes sólo podía ver de forma borrosa.

El aprendizaje personal, en grupo y ahora como parte de la comunidad de Fellows ha tenido, y estoy convencido que seguirá teniendo, un gran valor a la hora de generar impacto y mejorar las oportunidades de todas las personas para y con las que trabajaré en el futuro.”

Pelayo Maestre
Consultor Subvenciones Públicas

Aumento del impacto social

Porcentaje de los Fellows encuestados que declararon ser muy competentes en este ámbito:



“El Programa de Fellows de Acumen me ha proporcionado herramientas tremendamente útiles para abordar cambios sistémicos y navegar situaciones laborales complicadas, y me ha conectado con personas increíbles que ya forman parte activa de mi red de apoyo.”

Aitor Villafranca

Director de Educación. Asociación PRISMA

3 Profundidad de la comunidad

100% de los Fellows encuestados afirman que el Programa les ha proporcionado una comunidad de confianza en la que pueden dar y recibir apoyo.

“Acumen me ayudó a crear una comunidad en España que no tenía, tras haber trabajado fuera. Ahora me siendo apoyada por una red en cada paso que doy.”

María del Mar Cabra, Fellow 2020

Aumento del capital social

En mínimo una ocasión, cada Fellow a lo largo del Programa ha:



Compartido o recibido conocimientos y experiencia



Proporcionado o recibido apoyo durante retos personales



Compartido o recibido apoyo y retroalimentación acerca de una idea



Se ha asociado o colaborado con otros Fellows

“Debemos conversar. Conversar mucho. Con la mente abierta y enfoques diversos. No necesariamente para converger en un mismo punto, sino para enriquecer nuestras perspectivas, encontrar nuevas posibilidades y construir entendimientos que trasciendan las diferencias.”

María Baqueiro

Promotora y Coordinadora de Pacto Cultura Sustentable

“ El Programa te permite tener un espacio seguro en el que crear relaciones profesionales y personales, desde la vulnerabilidad, con personas a las que no conocías y con quienes compartes intereses y propósitos. ”



Adrián Landa,

Director de relación con inversores
y desarrollo de negocio, en GSII

Acumen Fellow 2024



La comunidad en España

La comunidad de Fellows en España se compone actualmente por 105 personas que trabajan para catalizar las prácticas de liderazgo moral en sus organizaciones y construir una España basada en la dignidad. Este año hemos seguido colaborando para llevar a cabo iniciativas adaptadas a las necesidades de la Comunidad.

Global

3 Nominaciones 1 Fellow ganadora de 50.000\$	4 Nominaciones 1 Fellow seleccionada para asistir a TED2025	1 Fellow seleccionado para recibir apoyo pro bono de la consultoría internacional Bain	3 Fellows seleccionados para participar en el Programa de Bridge	3 Nominaciones para recibir el premio Earthshot (resolución pendiente)
Acumen Angels	TED Ideas worth spreading	BAIN & COMPANY	lightful	THE EARTHSHOT PRIZE

Local



Creación de un Comité de Fellows formado por un/a representante y vice representante de cada Cohorte.



Creación de la comunidad de Whatsapp



Creación de una Newsletter exclusiva para la comunidad de Fellows en España, con un ratio de apertura del 70% de media.



Más de 70h de seguimiento personalizado (llamadas 1:1)



Alianzas con más de 6 entidades locales con oferta de servicios en beneficio de la comunidad de Fellows en España.

4 Amplificación del liderazgo



Manejo de polaridades

El **55%** de los Fellows encuestados usa de manera frecuente esta herramienta.



Voz auténtica

El **68%** de los Fellows encuestados usa de manera frecuente esta herramienta.



Inmunidad al cambio

El **36%** de los Fellows encuestados usa de manera frecuente esta herramienta.



Liderazgo adaptativo

El **77%** de los Fellows encuestados usa de manera frecuente esta herramienta.



Pensamiento de sistemas

El **68%** de los Fellows encuestados usa de manera frecuente esta herramienta.



Lecturas de buena sociedad

El **27%** de los Fellows encuestados usa de manera frecuente esta herramienta.

“El Programa de Fellows ha supuesto un cambio fundamental en la forma de concebirme como líder, de asumir mis responsabilidades, así como en las herramientas disponibles para afrontar retos e intentar resolverlos.”

Santiago González Avión

Director de la Asociación Diversidades Acolle

5 Seguimiento del impacto

“Acumen es una oportunidad vital y de esperanza. Vital porque te hace crecer como persona. Y de esperanza porque te pone delante personas maravillosas que unidas por un hilo invisible crean redes de amor y de impacto, que es lo que necesita esta sociedad”

Carlos Piñeyroa, Fellow 2021



Arancha Martínez, Fellow de Acumen en 2020 en España, es cofundadora y CEO de Comgo.

- Actualmente cuenta con 2 Fellows de su propia Cohorte en el equipo.
- Colabora estratégicamente con las organizaciones de otros 4 Fellows.
- El capital semilla de Comgo lo obtuvo con Acumen Angels y el testeo y prototipado se hizo con más de 30 fellows de The Foundry a nivel global.

“Acumen está en el corazón de mi trabajo y está forjando los valores de lo que hacemos en Comgo”



Jesús Gómez, Fellow de Acumen en España en 2022, es presidente de La Guajira.

Datos de impacto:

- Trabajadores (equipo) de la Guajira: 10
- Membresías en vigor: 900
- Histórico de membresías desde su apertura: 25.000
- Actividades al año: 624
- Artistas empleados al año: 710
- Público asistente al año : 15.000
- Proyectos comunitarios desde el inicio: 19
- Beneficiarios de esos proyectos: 2500

“Acumen ha sido el programa mas trascendente que he experimentado en mi vida profesional. Y en lo personal también ha tenido un profundo calado. Gracias por tanto.”

Método de evaluación

Cómo medimos nuestro impacto

Los datos para mostrar desde diversidad del proceso de selección están recogidos del proceso que realizado entre los meses de noviembre de 2023 hasta febrero de 2024.

Los datos para evaluar la profundidad del impacto, amplificación del liderazgo y profundidad de la comunidad están recogidos de las encuestas que pasamos tanto a principios como a finales del año del Programa de Fellows para la Cohorte 2024.

Por último, el seguimiento del impacto y colaboraciones está exclusivamente recogido de los datos de la encuesta que se pasa a los Fellows una vez ha transcurrido un año del Programa de Fellows, por lo que en este caso los datos de seguimiento corresponden a las Cohortes 2020 a la 2023.





Entidades aliadas



La Fundación Open Value impulsa y difunde un modelo híbrido entre la filantropía tradicional y la inversión de impacto para mejorar la vida de las personas más vulnerables.

Su visión es crear un mundo donde la filantropía y la inversión tradicional generen, a través de la inversión de impacto, el desarrollo sostenible de la sociedad y de las personas.

Su misión es la de impulsar y difundir la inversión de impacto social para mejorar la vida de las personas.



Financiado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social del Gobierno de España, a través de las Ayudas 2024-2025 del Plan Integral de Impulso a la Economía Social para la Generación de un Tejido Económico, Inclusivo y Sostenible.

Esta vía de financiación tiene como objetivo apoyar proyectos que fomenten la economía social, fortaleciendo modelos productivos más inclusivos, sostenibles y centrados en las personas.



La Fundación Banco Sabadell tiene como misión promover la cultura y las artes, y la investigación y la educación.

Fue creada en 1994 como expresión del compromiso de Banco Sabadell con el progreso y el bienestar de las personas y con la visión de ser un referente y un actor de cambio e innovación, al servicio del interés general y la cohesión social, mediante la promoción de la excelencia, la creatividad y la innovación, con especial interés en el impulso al talento joven.

